



***Een leider kan op
moeilijke momenten
van alles zijn, maar
nooit besluiteloos!***

Ondernemer, avonturier en business coach, leest veel. Niet alleen management boeken, maar ook boeken over bergbeklimmen en avontuurlijke reizen. Toen hij het boek "Lopen over de grens" van Katja Staartjes las kwam hij met inzichten die resulteerden in een vertaling van een avontuurlijke en extreme bergwandeling naar het zakenleven. Er zit een hele harde les in, een les die Arnaud direct herkende, omdat hij het op de flanken van de hoogste bergen van Europa - de Elbrus en de Mont Blanc - zelf had meegemaakt: "Wijzig het team wanneer dat nodig is, want anders zal je de doelstelling naar beneden moeten bijstellen".

Het mentale aspect: "Tot ik de nieuwe waarheid heb geaccepteerd, gaat het voor geen meter".

Situatie

Tijdens een van de dagen moest er onverwacht toch nog een extra pas worden genomen. Dat betekende opnieuw honderden meters stijgen. Het duurt dan altijd even voordat je jouw 'mindset' hebt gewijzigd. Je dacht dat je er al bijna was, maar dus niet. Totdat je deze nieuwe waarheid hebt geaccepteerd, gaat het voor geen meter. Je kan geen tussendoelen stellen en de afstand tot het doel is nu te groot om zonder tussendoelen te kunnen verwerken.

Oplossing

Klagen helpt niet. Denk in oplossingen. Inspireer je teamgenoten, accepteer de nieuwe waarheid en maak hiervan het gezamenlijke doel. Bepaal een nieuwe strategie, stippel een nieuwe route uit, bepaal nieuwe haalbare tussendoelen of zoals ik wel zeg, nieuwe KSI's – Kritische Succes Indicatoren. En tenslotte, wees bereidt om de extra inspanning te leveren die nodig is.

Let op!

Toppen kan alleen als het haalbaar is. Toppen kunnen met de tijd groeien, doordat personen groeien, waardoor teams groeien, zodat prestaties groeien. Teamwork bepaalt de prestatie. Als het doel de prestatie van het team voorbijstreeft, dan zijn er twee keuzes; je past het doel aan of het team. De teamleider bepaalt de keuze.

Moraal van dit verhaal:

Stel een ambitieus doel. Bepaal de 'overall strategie'. Stel realistische (=haalbare) tussendoelen. Pas de strategie hierop aan, maar blijf binnen de bandbreedte van de overall strategie. Wees niet besluiteloos. Pas het team aan wanneer dat nodig is. Inspireer en leid.



Katja Staartjes is een van Nederlands meest succesvolle bergbeklimmers. Zij beklom een aantal toppen hoger dan 8000 meter. De hoogste top ter wereld, de Mount Everest, beklom zij als eerste Nederlandse vrouw.

Samen met Henk Wesselius had zij de Nederlandse primeur op Gasherbrum I (8068 m) en de voortop van de Manaslu (8140 m). In 2013 volbracht het stel de Nepal Traverse, een extreme bergtocht van bijna 2000 km door de Himalaya. Boeken: Lopen over de grens, Topinspiratie, Peak Performance en Hoog spel.

Lopen over de grens: De Nepal traverse. Lopen van west naar oost op en langs de grens van Nepal en Tibet. Bijna 2000 km in 4 etappes. Ruim 124.000 meter stijgen en dalen.

Wil je meer weten:
www.arnauddewilde.nl
info@arnauddewilde.nl



Arnaud de Wilde